

# 电建青海

DIAN JIAN QING HAI



中国电建集团青海工程有限公司  
POWER CHINA QINGHAI ENGINEERING CO.,LTD.

准印证编号：青 6300128

(内部资料 免费交流)

中国电建集团青海工程有限公司党委编印 二〇一九年五月三十日(第五期 总第二百四十六期)

## 公司焊工培训中心以优异成绩通过资质复审

5月25日至26日,电力行业锅监委专家一行对公司电力焊工培训资质进行现场评估。专家组从考委会及培训中心工作人员资质资格、设备设施、质量管理体系、标准建设四个部分的三十个项目进行了逐项审查,最终以282分(在全国46家单位中排名前十、位列西北地区第一)的优异成绩通过评审。

在本次会议上,审核组对公司焊培工作给予了很高的评价,认为“在全国电力行业火电市场不断萎缩、电力焊工培训市场不断下滑的情况下,而青海公

司的焊工培训管理工作依然很扎实,管理水平名列全国前茅,绝不亚于内地培训机构的水平。”无论在领导重视程度、体系运行、细节管理、资料准备等各个方面均有亮点:一是公司领导层对焊工培训工作的高度重视;二是焊接设备仪表管理到位,所有的焊接仪器仪表的检定报告齐全、标识清晰、追溯性强;三是质量管理体系职责明确、流程清晰、程序明确,体系运行非常完美;四是材料、工器具管理台账完善、培训过程管理见证资料齐全;五是各种审查资料准备充分,能及时准确地拿出实验所需的相关资料。”

通过本次审核,公司焊培中心将更加严格要求自己,在今后的工作中精益求精,更上一层楼,在青海地域打造金牌培训品牌。

公司焊培中心(青海电力焊工培训中心),具有青海省市场监督管理局颁发的“青海省特种设备焊接操作人员培训考试机构”资质、电力行业锅监委颁发的“青海电力焊工培训中心”资质、青海省应急管理厅批准的“青海省特种作业人员考核机构”资质。

(焊培中心)



## 国网青海省电力公司领导到调相机项目检查指导工作



5月16日晚及17日上午,国网青海省电力公司党委委员、纪委书记杨明凯,副总经理宋罡一行到柴达木2×300兆瓦调相机工程施工项目部检查指导工作。

两位领导深入施工现场,察看工程施工工作开展情况,对现场安全文明施工、施工质量、工程进度等进行了检查;同时听取了项目常务经理葛红岩对现场情况的汇报,关切询问施工过程中存在的困难和问题。

两位领导对项目部的安全和质量工作表示比较满意,希望项目部继续保持,再接再厉,保质保量按期完成工程施工任务。

(刘瑞雪)

热烈祝贺电建青海微讯正式开通,这不仅是公司的一个文化平台,更像是员工的一个精神家园。

一个企业是需要一点精神的,这种精神就是一个文化的传承。文化从来都不是凭空产生的,它是由一个个鲜活的事迹一点一点汇聚而成的。看似平凡的故事,蕴含的却是高尚的行为和强大的精神,为人们所感动,为人们所敬仰,趋动着人们的思想和行动,这就是文化的影响力。

前两天,樊思和我聊起创建这个微讯主要是展示员工的文化作品,这一点非常的认同,不一定大而全的东西才是好的,这样做可以给人更加轻松和美好的享受。在微讯中读到自己20年前写的文章,真是非常感慨,好像一下子就回到了过去的时光,那么真切,给自己一下又充足了奋斗的力量。读周总和胡玉芳的文章,让我赏心悦目的同时,更多感受到的是踏实肯干带给我们的感动以及员工为企业奉献时真实的情感,这些感人的场景和崇高的境界应该会让那些毫无追求、责任缺失、不知荣辱的庸员们感到汗颜和羞愧。

希望在这个平台上能够看到更多的奋斗为美的故事,看到更多员工对生活和事业热爱的情感,看到更多

有才华的年轻人的优秀作品……

希望电建青海微讯能够办出特色,办出吸引力和影响力,并且越办越好!

江泓

2019年5月20日



5月11日,大唐集团青海公司党委书记、董事长赵大斌,副总经理谢青耀一行到大唐国际都兰50兆瓦风电项目检查指导工作。公司副总经理侯永红到现场陪同检查。

赵大斌一行到达后,直接深入现场对现场实体进行了检查、点评。在随后的会议中,赵大斌认真听取了监理、施工项目部的工作情况汇报,并针对项目建设下一步工作提出了三点具体要求。一是要确保安全。现场施工要做好全面防护,确保整个工程零事故,现场安全员要严格履行安全职责,加强各作业面的巡视力度,对违反安全规定的人员和事件绝不姑息,从严从重处理,不折不扣抓好安全工作。二是要加快推进,目标可控。要保障安全、保证质量,全力抓好工程进度,确保每个里程碑节点顺利完成,实现当年开工、同年并网。三是要加强过程管控。针对过程中存在的问题采取三级联动机制,规范高效地解决。

会后,侯永红副总经理要求项目部按照赵大斌董事长的讲话精神,采取相应措施,在保证安全和质量的前提下,详细制定三级网络进度计划,确保每个工期节点的顺利完成,实现大唐集团当年开工、同年并网目标要求。

(张海涛)



## 大唐集团青海公司领导到大唐国际都兰风电项目检查指导工作



### 公司中标京台高速公路泰安至枣庄段改扩建项目电力线路迁改工程 EPC 总承包三标段

日前,经山东高速集团有限公司京台公路泰安至枣庄改扩建项目建设管理办公室评标委员会评定,中国电建集团青海工程有限公司中标京台高速公路泰安至枣庄(鲁苏界)段改扩建项目电力线路迁改工程 EPC 总承包三标段。

京台高速公路泰安至枣庄段改扩建工程起自京台高速与青兰高速交叉的泰山枢纽,经泰安、济宁、枣庄,止于枣庄市台儿庄区张山子镇南的鲁苏省界主线收费站,向南与京台高速江苏段连接。工程建设内容为原路扩建,在原双向四车道基础上拓宽为双向八车道,采用“两侧拼宽为主、单侧拼宽为辅”的加宽方式,线路路由不变。主线全长 189.483 公里,主线按双向八车道高速公路标准改扩建,设计速度 120 公里/小时;微山湖互通立交连接线长 3.060 公里,采用双向两车道二级公路技术标准,设计速度 80 公里/小时,计划工期 42 个月。(谢巍)

### 公司连续收到青海盐湖镁业动力厂五封表扬信

今年 2 月至 5 月,公司盐湖三期检修项目连续收到青海盐湖镁业动力厂发来的五封表扬信。

其中,2 月 22 日的表扬信,表扬转机班春节前夕加班加点对压缩机换热器进行清洗检修,保障了园区的试生产工作;2 月 28 日的表扬信,表扬机务班认真协调配合,及时完成了脱硫脱硝作业区大批量布袋及袋笼的更换,保障了锅炉的正常切换工作;4 月 15 日的表扬信,表扬检修人员连续作战在 48 小时内完成了 4 号锅炉的抢修工作;4 月 19 日的表扬信,表扬抢修突击队迅速安全地完成了 2 号汽轮机组的抢修工作;5 月 19 日的表扬信,表扬机务班克服重重困难,完成了 6 号除尘器更换布袋及袋笼的抢修工作。

表扬信中还对公司员工的职业道德、敬业及奉献精神予以了充分肯定,同时祝愿公司事业蒸蒸日上,在今后的工作中再接再厉,再创佳绩。



### 公司邀请专家开展健康知识讲座

为普及健康知识、养身常识,提升广大职工关爱的健康意识,为职工合理体检提供指导和帮助,5 月 9 日下午,公司特邀美年大健康体检中心张世光院长一行来公司开展健康知识讲座。公司所属职能部门、在宁分(专业)公司部分员工聆听了讲座。

张院长结合多年工作经验,就日常生活中如何保持健康简单的养身、健康身体的标准、定期进行身体健康体检



的必要性、如何选择体检项目、如何正确对待体检报告的汇总结论及报告要求定期复检的项目等内容进行了深入浅出的讲解。

通过开展健康知识讲座,使公司员工受益匪浅,不仅提高了健康防范意识,充分认识到建立良好生活习惯的重要性,而且增长了健康知识和技能,让广大员工能够保持文明健康的生活方式和习惯,健康生活快乐工作。

### 青海龙源锡铁山 50 兆瓦风电项目风机基础工程开工



5 月 23 日 9 点整,伴随着阵阵爆竹声,公司承接的龙源锡铁山 50 兆瓦风电项目风机基础工程正式破土动工。

龙源锡铁山 50 兆瓦风电项目风机基础工程位于青海省海西州大柴旦锡铁山镇。本次共计建设 25 台风机基础及 25 台箱变基础,容量为 2.0 兆瓦的风力发电机组,总装机容量为 50 兆瓦,工程总工期为 2 个月。(王严梅)

### 西藏改则县改则 110 千伏输变电工程首基铁塔基础浇筑

5 月 21 日 12 时,公司承建的西藏自治区阿里地区改则县改则 110 千伏输变电工程进行首基铁塔基础混凝土浇筑。

改则县改则 110 千伏输变电工程起于措勤 110 千伏变电站,止于上 170 号标段分界点,全线按单回路架设,路径长约 67.72 公里,共设铁塔 170 基。

线路前期施工准备开始于 2019 年 4 月。在全体参建人员精诚合作、共同努力下,涉及施工技术准备,路径复测、基础分坑、施工道路修整及地表清理、生产与生活营地建设、基础土石方开挖、设备材料进场及抽样检测、混凝土配合比试验、技术问题沟通报批等工作全部顺利完成。

首基铁塔基础混凝土浇筑当天,总包单位中国电建集团青海省电力设计院有限公司项目经理、兰州开元工程监理有限责任公司项目总监到现场指导工作,对工程项目施工方案、工艺流程给予了高度肯定,并对现场安全、质量技术管控等方面进行了交底,提出了意见和建议。

建议。

改则 110 千伏输变电工程地处阿里地区,海拔高度 5000 米以上,高寒缺氧、风速大风力强,昼夜温差大,施工沿线多为无人区,条件极其艰苦。为此,公司建立了安全质量、技术、建设管理、通信、物资供应与运输、工程生活、维护稳定、医疗卫生八大保障体系,明确设计、施工、监督、设备厂家及后期运维等相关单位工作职责,统一指挥,协同运作,保证工程建设顺利推进。

首基铁塔基础混凝土的浇筑,正式拉开了改则县改则 110 千伏输变电工程全面建设的序幕。(刘成平)



### 海西州 1950 兆瓦风电项目德令哈地区电网接入送出工程 17 号升压站及线路工程开工

5 月 21 日,海西州 1950 兆瓦风电项目德令哈地区电网接入送出工程 17 号升压站及线路工程举行开工仪式,标志着工程正式开工建设。

工程升压站站址位于青海东方 200 兆瓦风电场北侧,生产区域内安装 110 千伏主变器、110 千伏配电装置、35 千伏配电装置以及二次设备等主要电气设备。17 号升压站 110 千伏出线起于杂海 330 千伏变电站,止于新建 17 号 110 千伏升压站。

开工仪式上,业主方代表刘长全同志代表海西州国有资本投资运营(集团)有限公司对项目开工表示祝贺,要求项目部要坚持“高标

准规划、高起点建设、高质量管理、高效能运用”的原则,加快建设进程,确保项目按期投入使用。

施工单位项目经理杜晓沛表示,项目部将精心组织、周密安排,抢抓进度、精细施工,以高起点规划、高水平设计、高质量施工为标准,贯彻绿色环保、资源节约、精细管理的现代理念,在各级领导的关心和支持下,全体员工加倍努力,圆满完成海西州 1950 兆瓦风电项目德令哈地区电网接入送出工程 17 号升压站及线路工程建设任务,为业主上交满意的答卷。(杜晓沛 康延平)

### 新疆昌吉五彩湾北 220 千伏线路工程跨越施工记

新疆昌吉五彩湾北 220 千伏输电工程,由 3 个变电工程及 5 段输电线路工程组成。2018 年 4 月 20 日正式开工,2018 年 11 月 20 日停工,2019 年 3 月 26 日复工。由于业主项目部调整了工期目标,复工后变电所和输电线路施工随即进入施工高峰期。4 月底输电线路施工完成可施工部分线路导线架线架线任务,剩余停电跨越及破口工作。

输电线路施工部分 5 月份主要工作为停电跨越工作,其中五彩湾北-石钱滩 II 回线路工程 15#-18# 耐张段需跨越 5 条 35 千伏线路及 4 条 110 千伏线路。此次跨越施工中 15# 至 18# 档距为 1040 米,116# 至 17# 跨越 5 条 35 千伏线路及 2 条 110 千伏线路,17#-18# 跨越 2 条 110 千伏线路。跨越施工前项目部组织了现场勘察,认真测量跨越线路净空高度,交叉跨越角度,从施工安全、施工质量、施工成本、施工效率各方面综合考虑,根据施工现场地理条件及环境气候条件,对多方案进行比选。假设假横担进行封网跨越、搭设跨越架跨越、停电采取吊车辅助跨越,在诸多施工方案中,项目部积极与业主沟通协商阐述各方案利弊,最终确定采取停电吊车辅助跨越施工方案。

5 月 23 日一早,施工人员来到施工现场进行准备工作。在风雨交加的恶劣环境中大家穿上冬装,依旧一丝不苟地组织安全技术交底,明确施工任务、作业分工、施工操作要点,再次检查张牵机、吊车、钢丝绳、防坠器、接地线、验电笔、个人防护用品……到 14 时接到许可工作命令后,现场人员有条不紊地按施工方案分组进行接地线挂设、挂滑车、展放牵引绳、展放牵引绳、导线牵引,23 日 22 时按照施工计划圆满完成当天施工任务。5 月 24 日天气好转,全体施工人员依然没有掉以轻心,各司其职地投入紧张的施工中,紧线、调整弛度、挂线、附件安装、测量交叉跨越距离、拆除保护接地线……随着一道道工序的结束,19 时 20 分,最后一名高空作业人员从铁塔下来,比计划时间提前了 2 个小时,此次跨越施工画上了一个圆满的句号。

这次跨越施工是对项目部施工方案选择、施工组织管理、施工质量控制的一次考验,在全体施工人员的共同努力下,为公司线路施工再次积累丰富的施工经验做出了贡献。

(李海峰)



## 梁鸿先副总经理到新疆昌吉项目进行安全检查

为进一步强化施工现场安全管理,确保施工安全。5月15日,公司副总经理梁鸿先带领安环部人员到新疆昌吉项目施工现场进行安全检查。

在开关站内,梁总认真检查了各项施工安全措施,现场作业危险点分析与预控情况,重点检查了各岗位人员安全职责落实到位情况。他详细询问了施工现场安全质量管理情况,了解材料设备到位情况,以及存在的问题和需要公司协调解决的事项。他要求项目部落实好站班会活动,按照安全生产标准化规范加强现场安全文明施工,加强施工作业现场安全质量管控,加强应急能力建设,认真落实安规示范站线实际应用推广阶段工作。

之后,他又乘车近两百公里沿线巡查了线路施工情况,嘱托项目部及施工队负责人做好跨越、放紧线工作安全防范措施,认真审查高空作业人员个人安全防护用品,严格按照两票和四措做好交底和施工,并做好旁站监控工作。在即将到来的夏季、暑期施工期间,避开大风、高温时段,合理安排施工时间,安排好职工的生活,确保作业人员有一个健康的体魄投入到紧张的施工中去。

在新疆期间,梁总还与国网昌吉公司领导就停电跨越、剩余工作等相关事宜进行了沟通。同时,还与华电新疆公司等相关单位领导进行了洽谈。

(李培才)

## 大唐国际都兰50兆瓦风电项目开展消防演练

为提高安全防范意识,增强自我保护能力,掌握对突发火灾的应变、逃生技能,学会灭火方法以及有序的进行人员、财产的抢救处理,确保员工生命和国家财产安全,4月30日,大唐国际都兰50兆瓦风电项目在项目管理站施工区,邀请业主、监理单位相关领导,组织开展了消防知识培训及消防应急演练活动。

演练按照方案策划有序进行,一方面加强了对施工人员在生活中的防火安全教育,让员工熟练掌握了灭火器材的使用方法;一方面提高了施工人员的应急防范意识,学会自救知识,提高自救能力。

消防演练圆满成功,对在今后施工中有效降低事故危害,减少事故损失,具有重要的安全教育意义。

(张海涛)



大唐国际都兰50兆瓦风电项目  
消防应急演练现场  
2019/04/30 15:47

## 盐湖三期项目:安全工作三重监护

检修维保业务具有零散性和突发性的特点,加之作业点多,施工环境较差,粉尘噪音污染严重,随着公司检修维保业务的扩展,如何做好电厂检修维保的安全工作,就显得尤为重要。公司盐湖三期项目创新工作思路,配合甲方做好检修维保工作的同时,按照甲方的要求,结合现场实际情况,在做好检修维保工作安全监护方面采取了三重监护。

第一重监护是甲方安全监护。甲方安全监护和运行人员检查系统是否隔离、盲堵、设备停止、停电、温度等安全工作,确定没有问题后,作业人员办理工作票履行签字手续,监护人员和作业人员进入作业区进行安全交底。交底完成后作业人员进入作业区,甲方安全监护人员旁站监护直至工作完成。

第二重监护是项目安全监护。项目安全人

员要检查各班组办理的工作票,作业现场是否拉设警戒绳,悬挂安全警示牌,动火区域的灭火器是否有效,高空作业人员安全带是否正确佩戴,锅炉除尘作业人员安全防护面罩戴了没有,随时杜绝违章现象。

第三重监护是班组安全监护。每个班组的班组长就是安全监护员。班组安全监护员的作用非常大,监护员要办理相关的工作票,检查安全警示标识是否悬挂,安全防护设施是否搭设布置规范,安全防护措施是否到位等等。同时,监护员在作业中随时观察作业人员的情况。发现问题,要及时预警并采取相应的措施。监护员不能擅自离开岗位,如有事须向班组长请假。作业结束后监护员要清点人数,对现场产生的边角料及时收收,做到工完料净场地清。

(杨忠义 李培才)

## 创新班前会形式调动员工积极性

俗话说:“一日之际在于晨”。班前会是班组一天工作的开始,一天的工作如何进行如何分配与协同作战,如何开展“三查三交”工作,都需要在班前会进行事前策划与合理安排。因此,高效率地召开班前会是班组安全工作的重要保证。

班前会是班组日常的安全管理工作之一,也是班组建设的一部分。时下班组每天的班前会“三交”、“三查”大多数都是在走形式,仅由班组长说几句安全标语就草草收场,不仅没有什么效果反而令个别组员对这种形式的班前会产生抵触情绪。针对这些问题盐湖三期项目就如何开好班前会进行了创新,改以往班前会班组长说教式为现在的班组成员互动式。班前会除了班组长具体安排每天的工作,指出工作中要注意的安全事项,一是班组成员在班前会上就工作各自已见自己对工作的看法,把工作中遇到的问题说出来,让组员共同讨论、分析原因,提出

解决的办法措施,这样既可以调动组员的积极性也可以提高班前会的质量;二是让每位组员回答今天你的工作应该怎么做,比如先到作业地点,观察周围环境,怎么去办理工作票,安全隐患在什么地方,怎么去防范,让每位组员知道今天怎么去开展工作;三是实际操作使用工具,使用人讲解安全操作规程和安全注意事项;四是将安规执行要点、风险管控措施等进行提炼分发给每位班组成员,班前会时由班组成员互相提问,一问一答,既改变以往死板的模式,又活跃了班组气氛。以前记不住的安规执行要点,现在都记住了。

通过改变班前会的形式,调动班组成员的积极性,增强了组员的安全意识,进一步熟悉了防范措施,提高了班前会的质量,使班前会变得生动活泼、丰富多彩,效果明显。

(杨忠义 李培才)

安全员是项目安全管理的兵头将尾,安全管理是项目管理的重要组成部分,它不仅关系到职工的身心健康、家庭幸福,工程进展,公司发展,更重要的是它关系到社会的稳定和企业的进步,也是企业获得经济效益的重要基础和保证。因此,做好安全员工作十分重要。如何做好一名合格的安全员呢?

做好安全员,要有高度的责任心和事业心。

做好安全员的关键,就是要有强烈的责任心和事业心,要有高度的敬业精神,要立足岗位,爱岗敬业。安全员虽然不是什么领导职务,但安全员的责任不小,作用很大,安全员是企业安全工作的基石。

做好安全员,要有必备的业务素质。

作为安全员,要认真学习《安全生产法》及企业安全生产规章制度,认真钻研业务,不断提高自我安全管理技术水平和综合素质,提高自己的实际操作能力和隐患排查治理的能力。都说安全管理是没有专业的专业,为什么这样说呢?因为安全管理不只是要掌握安全管理基础知识,还要掌握相关边缘学科知识。如机械、电气、特种作业、防火防爆、职业危害、运输、建筑工程、危化品等安全技术,根据20种事故类型还要掌握一定的数字化知识。要想真正成为安全管理工作的行家,就要熟练掌握这些安全技术标准,对施工现场的危险源点了如指掌,知道预防措施和管理,要清楚使用的工器具、机械设备的工况参数,熟知安全操作规程。

做好安全员,要有很好的沟通能力。

什么是沟通?沟通是人与人之间、人与群体之间通过语言和肢体进行思想与感情的传递和反馈的过程,以求思想达成一致和感情的通畅。心理学研究发现,在沟通中身体语言占55%,讲话方式(音调、音量、音高等)占38%,剩下的只有7%是实际所说的内容,由此可见与什么人沟通说什么都不重要。安全员在施工现场经常会与业主、监理、政府相关部门、分包单位及包工头和职工打交道,如果有好的沟通方法、改变沟通的方式和营造良好的沟通气氛很重要,它往往能起到事半功倍的作用。这就是为什么同样的事情沟通能力强的人就会有好的结果,沟通能力差的人就会无功而返。

做好安全员,要有敢于较真的精神。

做好安全员,要敢于坚持原则,严格管理。安全工作从小处讲关系到职工的健康,从大处讲关系到职工的生命、家庭的幸福、社会的稳定。安全员就要敢于较真,严格执行国家的安全生产法律法规、标准及企业的规章制度。在工作中,对安全问题要敢于提意见,对违章的人和事要敢于批评,要敢讲真话。搞安全工作,在有些人眼里就是挑毛病,没事找事。从某种意义上讲安全员的工作就是挑毛病,但是这种挑毛病、这种没事找事是善意的,是为了确保安全与稳定,防止事故发生。即使使有人在短时间内不能理解,安全员也可能受委屈,可这样做能使职工的生命健康和财产免受损失,是值得的。随着时间的推移,职工会提高安全意识,会得到职工的理解与支持。

做好安全员,要有勤能补拙的态度。

业精于勤而荒于嬉。总体来说,安全员要做到“四勤”。一是脑勤,就是要善于学习、思考和总结。现代安全管理是一门科学的系统工程,传统的安全工作方法已不能满足现代发展的需要,现代企业的安全管理,需要用科学、系统的方法来管理,随着科技的不断发展,新设备、新工艺、新材料、新技术、新流程不断涌现,就要求安全员不断地学习,掌握现代安全管理知识和安全技术标准。同时,安全工作要不断总结,要将统计的问题数据进行汇总,加以分析,找出问题的规律,制定有针对性的措施,防止问题的重复出现。二是手勤,就是勤记录。对工作中存在的问题,要及时记录,对施工中的安全隐患要有一本帐,记录在安全日志上,随时掌握生产施工中存在的不安全因素。三是腿勤,就是勤检查、勤走动,可以及时发现安全管理和安全制度存在的漏洞。安全工作的重心是在施工一线,“人的不安全行为和物的不安全状态”是事故发生的主要原因在施工现场的直接体现。所以,要及时发现隐患问题,及时纠正和整改。四是嘴勤,就是对发现的问题随时指出,并提出整改意见,及时落实整改。

## 安全员如何做好工作

(李培才)



## 公司举办职工趣味运动会迎“五一”

为凝聚企业力量,展现工人风采,进一步丰富职工文体活动,4月30日,在2019年“五一”国际劳动节来临之际,公司工会和本部分会在西宁市南山公园联合举办了主题为“凝聚企业力量,展员工风采”迎“五一”劳动节职工趣味运动会。公司本部全体职工、各分(专业)公司、项目在宁人员参加了活动。



运动会内容包括爬山、拔河、吹气球及拼图四个项目。除爬山是个人项目外,其余项目皆为团队协作项目。大家遵循“友谊第一,比赛第二”

的原则,融竞争与健身为一体,表现出了融洽的团队协作精神和良好的道德风貌。比赛中大家斗志昂扬、奋勇争先,赛场下的队友们鼓劲呐喊,声声激昂,每轮角逐精彩激烈,妙趣横生,处处欢声笑语,呈现出一片热火朝天的景象。在加油声、欢呼声中,将趣味运动会推向一个又一个高潮。

公司领导万春伟、于丽淑、孟海霞为获奖团队及个人颁发了奖品。

通过本次活动,进一步增强了公司员工团队协作意识和集体荣誉感,激发了队伍的凝聚力、创新力和竞争力,构建了和谐、健康的公司文化氛围。



新的个人所得税已经实施了接近半年的时间,目前,已经有很多人拿到了这几个月的工资。在欣喜地发现缴纳个税大幅减少的同时,有些人纳闷了:这几个月税前工资明明一样多,为何扣的税却不一样?也有一些人会问:以后每月工资个税都能像这几个月份这么少吗?

### 新个税预扣预缴的秘密

“根据新修订的个税法,工资薪金所得并非按照月为单位来计税,而是以年为单位来计税。并且新税法规定工资薪金、劳务报酬、稿酬及特许权使用费四种收入综合计税。因此,原来代扣代缴方式显然已无法适用新税法的要求,需要由代扣代缴改变为预扣预缴。”累计预扣法不会影响纳税人全年应纳税额,也不会影响新税法减税红利的发挥。

其实,通过累计预扣法减少补退税程序,既能够准确地根据纳税人收入变动动态地预缴税款,又可以实现综合所得的计税,平衡纳税人全年税收负担。一个纳税人收入从年初到年末大多数是一个不断增加的过程,有可能孤立地按月收入进行预扣预缴会造成汇算清缴时,汇缴的数额与预缴的数额相差较大,需要办理补退税,从而增加纳税人负担。因此,为了减少补退税的程序,于是对于工资薪金的每月预扣预缴规定了累计预扣法。下面举一个例子来说:某职员2015年入职,2019年每月应发工资均为30000元,每月减除费用5000元,“五险一金”等专项扣除为4500元,享受子女教育、赡养老人两项专项附加扣除共计2000元,假设没有减免收入及减免税额等情况。

以今年前3个月为例,应当按照以下方法计算各月应预扣预缴税额:1月份:(30000-5000-4500-2000)×3%=555元;2月份:(30000×2-5000×2-4500×2-2000×2)×10%-2520-555=625元;3月份:(30000×3-5000×3-4500×3-2000×3)×10%-2520-555-625=1850元。

“上述计算结果表明,由于2月份累计预扣预缴应纳税所得额为37000元,已适用10%的税率,因此2月份和3月份应预扣预缴税款有所增加。”

“因为原有的个人所得税的工资薪金是以月为单位计税的,因此,纳税人通常已经习惯了这种思维,在新税法下则需要转变这样的思维方式。新税法改为了以年为单位综合计算综合所得,因此,每个月工资薪金不再孤立地计算其税额。”

“累计预扣法典型的特点是综合考虑,渐进式计税既能够准确地根据纳税人的收入变动动态地预缴税款,又可以实现综合所得计税,平衡纳税人全年的税收负担。”实施累计预扣法,即使全年每个月收入是均等的,但是由于收入累计的渐进性,因此所适用的超额累进税率也是渐进的,因此每个月缴纳的税额也是渐进的。(孟丹)

## 公司差旅费管理办法解读

### 1.交通费(工具)

原差旅费管理办法下自主购买打折机票视同乘坐火车,以同标准等额火车票下铺票价报销。新办法下只要购买打折机票价格不超出上档标准票价的,无需领导审批“乘坐飞机申请表”,可直接在财务报销。如:西宁—上海的飞机票价(含附加费)为900元,上档标准动车二等座票价(西宁—西安—上海)为902元,在这种情况下无需领导审批的“乘坐飞机申请表”,财务报销时按900元全额报销。

### 2.住宿费

原制度按地区区分为一类、二类及三类地区,且每个地区的住宿费标准均不同。新制度下的住宿费为无论在那个地区出差,住宿费标准均一致,只要不超出规定标准,即可据实报销。如:

(1)张某出差发生住宿费300元,其住宿标准为350元,财务报销时按实际发生的300元报销,节省部分不再给予补助。

(2)张某出差发生住宿费400元,其住宿标准为350元,财务报销时只报销住宿标准350元(特批除外)。

原则上报销的住宿费需提供增值税专用发票,且开具的发票上必须有住宿天数。

### 3.差旅伙食补助

差旅伙食补助较原来相比有所提高,省外由原来的40元/天,提高至80元/天,省内则在原来的基础上按类别不同分别提高10元。乘坐火车并在火车上过夜及乘坐火车连续超过12个小时(含12小时),可凭车票加发伙食补助。如:

(1)李某从西宁—上海出差3天,乘坐普通列车耗时33个小时,硬卧下铺票价为464.5元,则差旅伙食补助计算方式:在途补助2天×80=160元,差旅补助3天×80=240元,合计:400元。

(2)李某出差3天选择乘坐飞机,差旅伙食补助为:3天×80=240元。

(3)李某出差3天选择乘坐动车(西宁—西安—上海)耗时12小时,差旅伙食补助为:3天×80=240元,动车虽耗时12小时但并非连续乘坐12个小时,故不增加差旅伙食补助。

综合以上三种情况可以看出:第(1)种情况差旅伙食补助较高,但耗时也最长;第(2)种和第(3)种情况补助金额是一样的,耗时较短。各位同事出差时可根据实际情况选择出差方式。

### 4.交通费补贴

新制度下交通费实行省内30元/天包干,省外60元/天包干,不再报销出租车等公共交通费用。如遇到特殊情况需要报销在出差地发生的出租车费用的,必须在公司一体化管控平台“差旅费申请事项—出租车费用”中进行申请,经公司总经理批准后方可报销。同时,发生出租车费当日的交通包干费用不再予以补贴。

### 注意事项:

1.前往公司各项目部出差人员,超过5日的,如果项目部具备招待所住宿条件的,则需在项目部招待所住宿(住宿标准依照招待所标准),如若项目部不具备住宿条件的,需住宾馆酒店等处,报销住宿费时,须提供由项目部签章、项目负责人签字的情况说明,否则财务部不予报销。

2.在报销差旅费时须提供已经批准的“出差申请表”,未得到批准出差的财务部门将不予报销。

3.出差人员返回公司,由部门负责人督促其尽快办理结算手续,以一个月为限,否则财务部门有权拒绝办理其结算业务。

此制度于2019年6月1日起正式实施,解释权归财务资金部。

(财务资金部)